

计财资产保卫总支 党建及思想政治工作考核办法（修订）

（2020年10月20日总支支委会讨论通过）

第一章 总则

第一条 为全面贯彻落实学校党建工作计划，根据《成都体育学院基层党建及思想政治工作考核办法（修订）》（成体党【2020】34号）、《计财资产保卫总支贯彻落实学校党建及思想政治工作的规定》，结合总支实际，制定本办法。

第二条 支部党建及思想政治工作考核与部门工作任务落实情况要协同联动，强化责任落实。建立党组织统一领导、班子成员分工负责、全员协调参与的责任体系。坚持把党的政治建设摆在首位，坚持不懈抓好思想建设，切实增强基层支部战斗堡垒作用。按照以评促建、以评促管、以评促优、评建结合、重在建设的思路，坚持过程考核与目标考核相结合，坚持定量考核与定性考核相结合，进一步提升党建及思想政治工作的规范化、制度化和科学化水平。

第三条 总支负责所属基层支部的党建及思想政治考核工作，成立由总支支委委员、基层支部党员组成的总支党建工作考核小组（不少于3人），负责考核工作的组织实施。

第二章 考核内容及方式

第四条 考核内容按照《成都体育学院党建及思想政治工

作考核办法》第五条规定的十个方面执行。考核指标体系的具体内容见《计财资产保卫总支党建及思想政治工作考核评价指标体系》（附件1）。

第五条 考核工作每年开展一次，主要包括：支部自评及党员、群众满意度测评，支部书记述职考评，总支党建工作考核小组实绩考评三个环节。

（一）支部自评及党员、群众满意度测评

各支部每年度对照考核指标体系逐项进行自查、对本支部党建及思想政治工作进行全面总结。同时，组织召开本单位全体党员和群众参加的满意度测评会，支部书记作简要工作汇报，由总支党建工作考核小组负责发放《党建及思想政治工作党员群众满意度测评表》（附件2），组织满意度测评。

（二）述职考评

各支部书记进行现场述职，总支党建工作考核小组发放《党建及思想政治工作考核述评评分表》（附件3）在一定范围内进行考评。

（三）实绩考评

总支党建工作考核小组通过查阅党建工作及思想政治工作相关资料，对党支部进行专项检查考核，形成考核意见。

第三章 计分标准

第六条 总支党建工作考核小组按党员、群众满意度测评占总分的 10%+述职考评占总分的 30%+实绩考评占总分的 60%+特色工作加分（不超过 10 分）计算各党支部最后得分，满分为 110 分（含特色项目 10 分），经总支考核小组集体研究确定考核建议等级，总支全体支委委员表决后确定登记。

第七条 考评过程中，若发现有关材料、自我评分严重失实或考评过程中有弄虚作假行为的，报学校组织部追究该党支部书记及有关人员责任。

第四章 考核结果运用

第八条 总支书记负责反馈考评结果。考核结果按照学校党委规定作为评选各级各类先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者的重要依据。

第五章 附则

第九条 各党支部行政负责人应协助本单位支部书记完成学校下达的党建及思想政治工作任务，并结合本部门工作实际制定具体实施办法。

第十条 本办法由总支负责解释，自 2020 年开始执行。

计财资产保卫总支党建及思想政治工作考核评价指标体系

一级指标	二级指标	考评要素	评分标准	分值	检查材料 评分办法	学校责任 部门	总支责 任人
一、贯彻落实中央和上级党组织决策部署情况 (7分)	日常工作	及时传达贯彻落实中央和上级党组织及学校党委的决策部署,并结合本单位实际抓落实。	1、未按规定时限和要求传达贯彻党中央、省委和学校党委有关文件和重要会议精神,扣1分; 2、贯彻执行上级文件、会议精神及工作安排不到位,执行效果差,扣1-2分; 3、未根据上级党组织对党内主题教育活动要求和学校党委安排意见做出相关安排,扣1-2分。	5分	1、传达学习会议精神的会议记录或会议纪要; 2、按照上级领导讲话、指示精神和党内主题活动要求制定的有关方案,落实举措以及执行情况的支撑材料。	组织部、 宣传部	
	工作计划、措施和总结	党建工作思路清晰,落实到位。	1、未制定本年度党建工作要点、阶段安排和措施的,扣1分; 2、未形成党建工作总结的,扣1分。	2分	1、本年度党建工作计划、要点及总结; 2、支部年度工作台账完成情况。	组织部 党办	
二、领导班子和干部、人才队伍建设情况 (12分)	领导班子建设	1、党组织会议、党政联席会议边界明确、运行顺畅; 2、党组织对党建工作的主导作用发挥充分,重大事项由党组织会议研究决定; 3、班子成员分工	1、党政联席会议制度不健全、落实党组织议事规则不到位、执行不好的,视情况扣1-2分; 2、涉及办学方向、教师队伍建设、师生员工切身利益等重大事项,党组织要先研究再提交党政联席会决定,执行不好的,视情况扣1-3分; 3、领导班子成员职责分工不明确,班子合力发挥不好,扣0.5-1分; 4、领导班子成员无故缺席学校党委、总支组织开展的各类学习活动,每人次扣0.5分; 5、领导干部深入基层调研情况缺记录或缺报	10分	1、党政联席会、党组织会议记录、纪要; 2、领导班子成员参加学校党委、总支组织开展的各类学习活动学习笔记本等; 3、领导干部深入基层调研情况支撑材料; 4、处级干部联系班级、寝室的支撑材料(与学生谈话、参加班会情况);	组织部 党办	

一级指标	二级指标	考评要素	评分标准	分值	检查材料评分办法	学校责任部门	总支责任人
		明确，职责清晰。	告，扣1分；联系班级、寝室情况，缺支撑材料，扣0.5分； 6、未如实报告个人有关事项、社会团体兼职，未按时上交出国（境）证件，未按规定履行外出请假销假手续，根据情节轻重扣0.5-2分。		5、学校及总支掌握相关情况。		
	干部队伍建设和人才工作	1、重视干部、职工的思想政治建设和能力建设； 2、坚持党管人才原则，配合学校党委做好人才工作，重视干部的梯队建设和职工技能培养。	1、未专题讨论干部梯队和人才队伍建设，无干部思想政治建设和能力建设举措的，以及培养效果不明显的，扣1-2分。 2、干部职工履职能力差，不能胜任本职工作，影响部门工作质量、工作任务完成的，扣1-2分。	2分	1、相关工作记录及相关制度办法；入选各级各类人才工程、教学名师、学科带头人、创新团队等名单。 2、干部职工职称、职务、学历提升情况及等名单。	组织部 教师工作部	
三、基层党组织和党员队伍建设情况 (20分)	党支部建设	党组织工作规范，管理到位。	1、党支部未按期换届，每次扣1分；党支部设置不健全、班子成员分工不明确的，扣1分； 2、未认真落实“三会一课”制度：每月一次支委会、一次党小组会，每季度一次支部党员大会，每季度一次党课，以及每月1次主题党日。缺一次扣0.5分； 3、未严格执行处级党员领导干部民主生活会制度，对照检查材料不深刻的，视情况扣0.5-1.5分；未严格执行组织生活会制度、民主评议党员制度、谈心谈话制度，缺一项扣1分；	10分	1、二级党组织及其所辖党支部委员名单及分工； 2、处级党员领导干部民主生活会会议记录及对照检查材料； 3、“三会一课”相关记录，组织生活记录； 4、组织生活会议记录，谈心谈话记录，民主评议党员工作相关支撑材料等； 5、党支部开展活动的相关文字	组织部	

一级指标	二级指标	考评要素	评分标准	分值	检查材料 评分办法	学校责任 部门	总支责 任人
			4、支部书记无故缺席相关培训与学习，扣1分； 未按要求进行支部书记述职及考核的，扣1分； 5、未按要求做好党费收缴、管理和使用，扣1分； 6、开展党内关怀帮扶活动不力，党员群众意见较大，扣1分。 7、党支部分类定级中被确定为“软弱涣散”党组织的，扣1分。		图片视频记录、工作总结等； 6、党费收缴、管理、使用情况记录； 7、支部书记参训记录、支部成员参加总支培训情况； 8、学校职能部门及总支掌握的情况。		
	党员队伍建设	党员发展程序规范，结构不断改善、质量不断提高。	1、发展党员程序不严格、不规范，质量把关不严，视情况扣1-2分； 2、党员材料不齐全，手续不完备，材料在审查过程中被返工2次以上（含2次），扣2分； 3、不重视在优秀青年教职工中发展党员，未采取相关工作举措的，扣1分。	5分	学校职能部门及总支掌握情况。	组织部	
		党员管理规范，教育针对性强，党员作用发挥好。	1、对党员的谈心谈话不够，发现问题未及时提醒、批评教育，造成不良后果的，扣1分； 2、党校培训组织不力，培训效果不好，质量不高，视情况扣0.5-1分； 3、党组织负责人未到支部讲党课，扣1分； 4、对入党积极分子、党员发展对象和党员的教育、培养、管理、监督和服务工作开展不力，党员先锋模范作用发挥不好，扣1分。 5、未按照要求做好党内信息化建设工作，未定期对党员信息库进行维护、提供党内统计资料，	5分	1、相关谈话记录； 2、党校培训组织安排、相关记录及考试成绩； 3、校领导、二级党组织书记讲党课的支撑材料； 4、入党积极分子、党员发展对象和党员的情况统计；党员获奖情况及先进事迹材料，教职工党员在单位教学科研管理等方面取得的业绩情况；	组织部	

一级指标	二级指标	考评要素	评分标准	分值	检查材料评分办法	学校责任部门	总支责任人
			统计不及时准确，视情况扣0.5-1分。 6、紧密结合本单位工作实际开展工作方面做得不好，服务型基层党组织建设效果不好，师生认可度不高，扣1分。		5、党内信息化建设工作情况； 6、支部管理服务满意度调查排名情况； 7、学校和总支掌握情况。		
四、意识形态工作责任制落实情况(14分)	意识形态主体责任	建立健全意识形态主体责任。	1、部门行政负责人、支部成员意识形态责任和分工不明确，工作部署不得力，扣1分； 2、在意识形态领域突发事件或重大问题上，态度模糊，处置不得当，扣2分； 3、承担的学校意识形态工作出现管理不到位，明显失职失责，扣2分； 4、未把意识形态方面的内容纳入部门工作计划、部门工作总结、干部述职述廉及民主生活会等工作的重点内容，扣1分； 5、未建立稳定的宣传、舆情信息员两支队伍(未明确专兼职人员负责新闻、舆情信息工作)，扣1分。	7分	意识形态管理责任人及分工、会议记录，舆情分析报告和报送记录、述职述廉、民主生活会对照检查材料等相关材料、宣传信息员名单等。	宣传部	
	意识形态阵地管理	发挥主流宣传阵地作用，强化意识形态阵地管理。	1、未开展意识形态安全宣传教育的专题学习宣传活动(每学期至少开展一次)，扣1分； 2、网络信息发布规程和内容监管机制不健全，所属网站(网页)、新媒体平台(含QQ、微信、微博、APP客户端等)内容未经审核发布不实信息，扣2分； 3、哲学社会科学类或涉外活动未进行报批手续，扣1分；	7分	1、教育引导工作开展情况记录，学校职能部门掌握的日常工作情况； 2、宣传栏、网站、部门网页、新媒体；意识形态阵地管理的记录和报批材料，网络信息的管理制度和发布规程；	宣传部	

一级指标	二级指标	考评要素	评分标准	分值	检查材料 评分办法	学校责任 部门	总支责 任人
			4、所属二级党组织的部门网页建设不健全（含负责的专题网页），网页栏目设置明显不科学，内容更新不及时，安全保障不到位，扣1分； 5、党支部所属干部职工管理不到位，在师生中、网络上（包括微信群、QQ群）传播的错误观点和思潮，对学生及学校造成了不良影响的，扣2分。		3、哲学社会科学类及涉外活动的申报审批记录、活动情况记录。 4、支部所属新媒体平台（含QQ、微信、微博、APP客户端等）信息管理情况。		
五、教 职工思 想政治 工作情 况 (6分)	教职工 思想政 治工作	1、认真组织开展政治理论学习； 2、注重引导教师做符合“四有”标准的好老师，大力开展师德教育、职业道德教育活动，注重培育职业道德先进典型。 3、教育引导职工做好管理服务育人工作，争做管理服务育人标兵。	1、未按照学校要求开展教职工时事政策学习，缺一次扣1分； 2、未开展师德教育活动，职工在政治纪律、职业道德、服务育人方面有不良反映的，扣1分； 3、工作态度不端，被发现或被举报，扣2分； 4、未落实全员育人精神，职工管理服务意识不强，被师生举报并查实，扣2分。	6分	1、教职工的学习记录、心得体会等； 2、总支掌握材料。	宣传部 教师工作 部	
六、党 风廉政 建设情 况 (10	建立健 全党风 廉政建 设责任	1、领导班子建立党风廉政建设责任制，研究部署工作，开展党性党风	1、未将全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作纳入本部门工作制定工作计划，未定期研究党风廉政建设形势和工作，未向分管联系领导进行专题报告的，扣1分；	10分	1、部门每年制定党风廉政建设 工作要点、任务分解的材料， 定期研究党风廉政建设形势和 工作的情况；	纪委办	

一级指标	二级指标	考评要素	评分标准	分值	检查材料 评分办法	学校责任 部门	总支责 任人
分)	体系	<p>党纪教育；</p> <p>2、坚持不懈抓作风建设；</p> <p>3、党政主要负责人为第一责任人，践行“四个亲自”，率先垂范、严以律己；</p> <p>4、领导班子严格落实“一岗双责”要求，加强对领导干部的教育、监督和管理；</p> <p>5、支部书记、总支纪委委员协助行政负责人加强作风建设和组织协调反腐败工作，落实党风廉政建设监督责任。</p>	<p>2、未按要求配备纪检委员扣0.2分，纪检委员传达上级精神不及时、不到位，未定期向二级党组织报告重要问题的扣0.2分，未参加纪委组织的学习会议的扣0.1分；</p> <p>3、未严格执行“三重一大”集体决策制度，决策程序不规范的扣1分；</p> <p>4、未定期开展党性党风党纪教育和廉洁教育，向纪委办公室报送相关信息的，扣0.5分；</p> <p>5、落实中央八项规定精神不力，执行学校制度不到位，监督检查发现问题的扣0.5-1分；</p> <p>6、制度缺失，管理不规范，廉政风险防控不力的扣0.5分；</p> <p>7、领导干部作风漂浮、纪律涣散，对巡察检查督查发现问题整改不力的，扣0.5-1分；</p> <p>8、未向学校纪委提交述责述廉报告，扣0.5分；</p> <p>9、班子成员违反纪律，受到诫勉谈话、通报批评等组织处理扣0.5分，受到纪律处分扣1分；</p> <p>10、对苗头性、倾向性问题发现不及时、处置不力，没有对相关人员进行教育、提醒、约谈的，扣0.5-1分；</p> <p>11、未按照规定处置信访问题或处置不及时不到位，扣0.3分；</p> <p>12、单位职工违反纪律受到党纪政纪处分的（主动报告的除外）扣0.5分；</p>		<p>2、部门落实学校纪委工作情况；</p> <p>3、集体决策相关支撑材料；</p> <p>4、向纪委办公室报送的通讯信息；</p> <p>3、党政主要负责人落实“四个亲自”情况，向学校党委、纪委提交述责述廉报告；</p> <p>4、班子成员落实“一岗双责”情况，对分管范围内领导干部的教育、监督和管理记录；</p> <p>5、纪检委员（部门负责人）传达上级精神、定期向二级党组织报告重要问题的相关材料；</p> <p>6、对出现苗头性、倾向性问题的党员和教职工教育谈话情况；</p> <p>7、信访调查情况。</p>		

一级指标	二级指标	考评要素	评分标准	分值	检查材料评分办法	学校责任部门	总支责任人
			13、群众满意度测评排名靠后的且评价“好”、“较好”低于85%的扣1分； 14、未按要求报送相关工作情况等公文材料的，每发生一项扣0.1分，共计0.2分扣完为止。				
七、统战工作 (3分)	统战工作	二级党组织书记为统战工作第一责任人，专人负责统战工作，专题研究统战工作。	1、未将统战工作纳入党建工作总体部署安排，扣1分； 2、不重视统战工作，对党外人士的工作、学习和生活关心不够，对支持民主党派依照章程开展工作力度不够，扣1分； 3、未定期向本单位民主党派和党外人士通报情况，未征求意见，未引导党外人士建言献策，民主党派和党外人士参与学校管理、发挥作用不够，扣1分。	3分	本单位党外人士参与管理、建言献策、研究统战工作等相关材料。	统战部	
八、安全稳定工作 (10分)	安全稳定工作	安全稳定工作目标责任制明确，有工作预案和检查落实措施。	依据学校安全稳定工作考核办法和学校安全管理责任清单，对校内各单位、各科室和各个岗位进行考核。	10分		保卫处	
九、工会工作情况 (3分)	工会工作	1、二级党组织定期听取工会工作汇报，研究工会工作，支持工会依法自主开展工作； 2、工会组织健全，	1、对工会、教代会工作不重视，工会组织机构不健全，工会干部配备不到位（未设立兼职工会小组长），工会工作会议制度落实不好，扣1分； 2、工会活动开展不正常，不参加学校组织的工会活动或组织不力的，扣1分； 3、落实《成都体育学院职工福利性支出管理办	3分	1、部门工会委员会人员组成情况，工会组织会议记录； 2、开展部门工会活动情况，部门工会组织教职工参加学校工会系统相关活动情况。	工会	

一级指标	二级指标	考评要素	评分标准	分值	检查材料 评分办法	学校责任 部门	总支责 任人
		关心帮助困难教 职工，维护教职工 合法权益。	法》不到位，关心教职工合法权益不够，群众 意见大的，扣1分。				
十、特 色项目 (5分)	特色项 目	项目特色鲜明，有 创新，通过项目的 实施解决了学校 和单位发展建设 中的突出问题，实 施效果好，促进了 党组织和党员作 用的充分发挥。	学校指标： 1、获得省级以上党内表彰或思想政治工作荣誉 称号，集体奖加1.5分，个人奖加0.8分；获 得厅局级（含校级）表彰的，集体奖加0.5分， 个人奖加0.3分。（该项加分累计最高不超过2 分） 2、党建相关经验做法被省级及以上媒体公开报 道的，每篇加0.5-1分；（该项加分累计最高 不超过1分） 3、贯彻落实学校党委有关精准扶贫工作部署， 扶贫工作开展有特色，成效显著的，根据情况 加0.5-1分。 4、党建作用发挥充分，在推动学校中心工作上 成绩突出，或在学校党建相关工作会上作代表 发言的，每项工作加0.5分。（该项加分累计 最高不超过1分） 总支扩大范围项目（与学校指标不重复申报）： (1) 承担学校改革发展重点工作项目（校级立 项），每个项目加3分。 (2) 承担与本职工作相关的校级以上科研课 题，每个项目加2分。	5分	表彰文件、证书； 媒体相关报道； 反映党建作用发挥充分的相关 文字说明材料； 学校掌握的相关情况。 全校大会公开表扬记录及总支 掌握的相关材料。		

一级指标	二级指标	考评要素	评分标准	分值	检查材料评分办法	学校责任部门	总支责任人
			(3) 以个人或部门名义给学校提出的改革创新工作方案且被学校采纳实施的项目，每项加 2 分。 (4) 本支部思想政治及业务工作中有重大创新突破的项目，每项加 2 分。 (5) 以第一责任单位（或责任人）承担省教育厅等上级主管部门、地方政府委托的服务地方经济发展的改革项目，每项加 5 分。 (6) 部门工作突出，在校一级大会上被学校主要领导口头表扬的，每 1 人次加 1 分。 （注：特色项目因同一事项被不同部门表彰的，只统计最高一项得分）				
有下列情况之一，取消评先评优资格		意识形态工作有重大责任事故，经查证属实的，取消当年党建工作评先评优资格，并按学校相关规定处理。				宣传部	
		出现重大网络舆情责任事故，区分不同情况，取消支部当年党建工作评先评优资格。				宣传部	
		班子成员、党员教师、职工因违纪违规受到党纪政纪处分，党风廉政建设工作记 0 分，取消支部当年党建工作先评优资格。				纪委办	
		有“小金库”和乱收费，党风廉政建设工作记 0 分，取消支部当年党建工作先评优资格。				纪委办	
		凡有违反教育部“六禁令”、高校教师师德“红七条”、所在岗位职业道德的，取消支部当年党建工作先评优资格				教师工作部	
		发生重大安全责任事故，造成严重影响的，安全稳定工作记 0 分，取消支部当年党建工作先评优资格				保卫处	

补充说明：

1、“检查材料”栏所列内容供各单位准备党建工作台账参考，但并不包含所需一切材料，各单位要根据指标体系内涵和工作实际情况充实材料。

- 2、各二级党组织应将所收集的资料、文档分类整理并建目存盒，以备检查。
- 3、各单项考评项目扣分，凡无特别说明的，该项满分值扣完为止，不再另行扣分。
- 4、满分值为 85 分，计入总分时按照满分 100 分换算。

附件 2:

**党建及思想政治工作
党员群众满意度测评表**

党总支（党支部）名称：

您的身份：中共党员：（ ） 民主党派：（ ） 群众：（ ）

	满意	比较满意	基本满意	不满意
对该党组织的工作情况进行评价				
对该党组织的希望和建议				

- 1、请在对应的评价意见栏内打“√”。
- 2、如有其他意见建议，请如实填写。
- 3、满意度得分 = (满意票数×100+比较满意票数×80+基本满意票数×60 分+不满意票数×40) /总有效票数

附件 3:

党建及思想政治工作考核述评评分表

序号	组织名称	得分	备注
1	计财处支部		
2	资产处支部		
3	保卫处支部		

说明:

1、满分为 100 分，90 分以上为优秀、80-89 分为良好，60-79 分为合格，不足 60 分为不合格。

2、请您根据各党总支党建工作汇报和日常掌握的情况，在您认为恰当的标准幅度内打出相应分数。

附件 4:

**党建及思想政治工作目标管理考核
加分申请表**

党支部（盖章）：

年 月 日

序号	加分项目	加分项 时间	申请 加分	认定 加分	备注

说明：请附上相关佐证材料。